

Dokumenty EROD



**Dokument EROD określający procedurę współpracy
w zakresie zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych
dla administratorów i podmiotów przetwarzających**

Przyjęty 13 marca 2025 r.

Spis treści

1. Przedmowa.....	3
2. Wprowadzenie	3
3. Identyfikacja wiodącego organu nadzorczego (LSA) ds. wiążących reguł korporacyjnych	4
4. Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych	5
4.1. Etap przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych.....	5
4.2. Etap wspólnej oceny	6
4.3. Etap współpracy	6
4.4. Sesja dotycząca wiążących reguł korporacyjnych	6
4.5. Etap wydawania opinii przez EROD.....	7
4.6. Procedura zatwierdzania przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych.....	7
ZAŁĄCZNIK 1 – Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych	9
Wykres 1: Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych	10
Co należy rozumieć jako „rundę” na poszczególnych etapach procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych?.....	11
Jaka jest rola wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych na poszczególnych etapach procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych?	12
ZAŁĄCZNIK 2 – Procedura nieformalnych „sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych”	12
1. WPROWADZENIE	13
2. PROCEDURA SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH	13
3. CHARAKTER SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH.....	14
4. UZGODNIENIA PODCZAS SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH.....	15
5. CZĘSTOTLIWOŚĆ SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH	16
6. ROLA SEKRETARIATU EROD	17
7. PO SESJI DOTYCZĄCEJ WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH	17

1. Przedmowa

1. W dniu 14 kwietnia 2005 r. Grupa Robocza Art. 29 przyjęła dokument roboczy ustanawiający procedurę współpracy w zakresie wydawania wspólnych opinii w sprawie odpowiednich zabezpieczeń – WP107¹. Dokument ten został zaktualizowany dokumentem Grupy Roboczej Art. 29 określającym procedurę zatwierdzania „wiążących reguł korporacyjnych” dla administratorów i podmiotów przetwarzających na mocy rozporządzenia 2016/679, przyjętym 11 kwietnia 2018 r. i zatwierdzonym przez Europejską Radę Ochrony Danych (zwaną dalej „EROD”) – WP263 rev.01².
2. Uwzględniając dokument WP263 rev.01, EROD przyjęła niniejszy dokument, który stanowi zaktualizowaną wersję wyżej wymienionego dokumentu Grupy Roboczej Art. 29. Wszelkie odniesienia do dokumentu WP263 rev.01 należy odtąd interpretować jako odniesienia do niniejszego dokumentu EROD określającego procedurę zatwierdzania „wiążących reguł korporacyjnych” dla administratorów i podmiotów przetwarzających.
3. Celem niniejszego dokumentu jest aktualizacja WP263 rev.01 na podstawie praktycznych doświadczeń zdobytych podczas jego stosowania oraz określenie sprawnych i skutecznych procedur współpracy zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 (dalej „RODO”), przy jednoczesnym pełnym wykorzystaniu wcześniejszych owocnych doświadczeń organów nadzorczych (SA) w zakresie zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych³.

2. Wprowadzenie

4. Procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych (BCR) dla administratorów i podmiotów przetwarzających określono w przepisach zawartych w art. 47 ust. 1 oraz art. 63, 64 i (tylko, gdy jest to konieczne) 65 RODO.
5. W rezultacie wiążące reguły korporacyjne muszą zostać zatwierdzone przez właściwy organ nadzorczy⁴ w odpowiedniej jurysdykcji zgodnie z mechanizmem spójności określonym w art. 63, na podstawie którego EROD wyda niewiążącą opinię w sprawie projektu decyzji przedłożonego przez właściwy organ nadzorczy (art. 64 RODO).
6. Grupa składająca wniosek o zatwierdzenie wiążących reguł korporacyjnych może mieć podmioty w więcej niż jednym państwie członkowskim, dlatego procedura ta będzie obejmowała wszystkie organy nadzorcze, których sprawa dotyczy (dalej „organy nadzorcze”) ⁵, np. w tych państwach,

¹ Grupa Robocza Art. 29, [„Dokument roboczy ustanawiający procedurę współpracy w zakresie wydawania wspólnych opinii w sprawie odpowiednich zabezpieczeń wynikających z »wiążących reguł korporacyjnych«”](#), przyjęty 14 kwietnia 2005 r.

² Grupa Robocza Art. 29, [„Dokument roboczy ustanawiający procedurę współpracy w celu zatwierdzenia »wiążących reguł korporacyjnych« dla administratorów i podmiotów przetwarzających na mocy RODO”](#), przyjęty 11 kwietnia 2018 r.

³ Zobacz np. sekcja 4.4 i załącznik II.

⁴ Artykuł 57 ust. 1 lit. s) RODO stanowi, że „bez uszczerbku dla innych zadań określonych na mocy niniejszego rozporządzenia każdy organ nadzorczy na swoim terytorium: [...] zatwierdza wiążące reguły korporacyjne na mocy art. 47”, a zgodnie z art. 58 ust. 3 lit. j) RODO każdemu organowi nadzorczemu przysługują „uprawnienia w zakresie wydawania zezwoleń i uprawnienia doradcze: [...] zatwierdzanie wiążących reguł korporacyjnych na mocy art. 47”.

⁵ Zgodnie z art. 4 pkt 22 lit. a) i b) „organ nadzorczy, którego sprawa dotyczy” oznacza organ nadzorczy, którego dotyczy przetwarzanie danych osobowych, ponieważ administrator lub podmiot przetwarzający posiadają jednostkę organizacyjną na terytorium państwa członkowskiego tego organu nadzorczego lub ponieważ

z których ma odbywać się przekazywanie. W RODO nie określono jednak szczegółowych zasad współpracy, jaka powinna mieć miejsce między organami nadzorczymi, których sprawa dotyczy, na etapie przed skierowaniem sprawy do EROD. Nie ustanowiono w nim również szczegółowych przepisów dotyczących identyfikacji właściwego organu nadzorczego, który będzie pełnił funkcję wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych (BCR Lead – „wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych”)⁶. Rola wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych obejmuje pełnienie funkcji jedyne punktu kontaktowego z organizacją lub grupą składającą wniosek w trakcie procesu zatwierdzania oraz zarządzanie procedurą składania wniosku na etapie współpracy.

3. Identyfikacja wiodącego organu nadzorczego (LSA) ds. wiążących reguł korporacyjnych

7. Grupa przedsiębiorstw lub grupa przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą („grupa”), zainteresowana przedłożeniem projektu wiążących reguł korporacyjnych do zatwierdzenia przez właściwy organ zgodnie z art. 47, 63 i 64 RODO, powinna zaproponować organ nadzorczy jako wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych. Decyzja o tym, który organ nadzorczy powinien pełnić funkcję wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych, opiera się na kryteriach zawartych w niniejszym dokumencie (zob. następny punkt). To na organizacji spoczywa obowiązek uzasadnienia, dlaczego dany organ nadzorczy należy uznać za wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych.
8. Grupa składająca wniosek powinna uzasadnić propozycję wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych na podstawie odpowiednich kryteriów, takich jak:
 - a. lokalizacja (lokalizacje) europejskiej siedziby głównej grupy;
 - b. lokalizacja przedsiębiorstwa w ramach grupy, któremu przekazano obowiązki w zakresie ochrony danych⁷;

„przetwarzanie znacznie wpływa lub może znacznie wpłynąć na osoby, których dane dotyczą, mające miejsce zamieszkania w państwie członkowskim tego organu nadzorczego”. Jeżeli chodzi o procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych, wszystkie organy nadzorcze są organami nadzorczymi, których sprawa dotyczy, biorąc pod uwagę, że zatwierdzone wiążące reguły korporacyjne mogą być stosowane we wszystkich państwach członkowskich bez dodatkowego zezwolenia.

⁶ „Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych” różni się zazwyczaj od „wiodącego organu nadzorczego w ramach OSS”, zważywszy, że przekazywanie danych na podstawie wiążących reguł korporacyjnych co do zasady nie będzie spełniało definicji/kryteriów operacji transgranicznego przetwarzania. Mogą jednak istnieć przypadki, w których ten sam organ nadzorczy może być wiodącym organem nadzorczym ds. wiążących reguł korporacyjnych i wiodącym organem nadzorczym w ramach OSS. Może to mieć miejsce np. w przypadku, gdy przekazanie przez jedną jednostkę organizacyjną ma istotny wpływ na osoby, których dane dotyczą, w co najmniej dwóch państwach członkowskich (tj. jeżeli dane osobowe są najpierw przesyłane z państw członkowskich A, B i C do jednostki organizacyjnej administratora w państwie członkowskim A, a następnie są one przekazywane przez tę jednostkę w państwie A do państwa trzeciego lub, w przypadku wiążących reguł korporacyjnych dla podmiotów przetwarzających, jeżeli podmiot przetwarzający dokonuje takiego samego przekazania w odniesieniu do wszystkich swoich klientów w różnych państwach członkowskich). W każdym przypadku procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych będzie szczególną procedurą określoną w art. 64 RODO.

⁷ Zgodnie z art. 47 ust. 2 lit. f) RODO zawsze powinien istnieć członek grupy z siedzibą w UE, który posiada jednostkę organizacyjną na terytorium państwa członkowskiego, przyjmujący odpowiedzialność za wszelkie naruszenia wiążących reguł korporacyjnych przez któregośkolwiek z odnośnych członków nieposiadających

- c. lokalizacja przedsiębiorstwa, które jest najlepiej przygotowane (pod względem funkcji zarządczej, obciążenia administracyjnego itp.) do zajmowania się wnioskiem i egzekwowania wiążących reguł korporacyjnych w grupie;
 - d. miejsce, w którym podejmowana jest większość decyzji dotyczących celów i sposobów przetwarzania (tj. przekazywania); oraz
 - e. państwo członkowskie w UE, z którego będzie odbywać się większość lub całość przekazywania poza EOG.
9. Szczególną uwagę zwróci się na czynnik opisany w pkt 8 lit. a) powyżej.
10. Nie są to kryteria formalne. Organ nadzorczy, do którego wysyłany jest wniosek (jako potencjalny wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych), skorzysta z przysługującej mu swobody uznania przy podejmowaniu decyzji, czy jest on w rzeczywistości najbardziej odpowiednim wiodącym organem nadzorczym, a w każdym przypadku organy nadzorcze mogą wspólnie podjąć decyzję o przydzieleniu wniosku innemu organowi nadzorczemu niż ten, do którego zwróciła się grupa (zob. kolejny punkt), w szczególności jeżeli jest to możliwe i uzasadnione ze względu na przyspieszenie procedury (np. biorąc pod uwagę obciążenie pracą organu nadzorczego, do którego pierwotnie złożono wniosek).
11. Wnioskodawca powinien również przedstawić wiodącemu organowi nadzorczemu ds. wiążących reguł korporacyjnych (organowi, to którego wpłynął wniosek) wszelkie odpowiednie informacje uzasadniające jego propozycję, w tym charakter i ogólną strukturę czynności przetwarzania w UE, ze szczególnym uwzględnieniem miejsca lub miejsc podejmowania decyzji, lokalizacji i charakteru podmiotów powiązanych w UE, liczby pracowników lub osób, które mają być objęte wiążącymi regułami korporacyjnymi, sposobów i celów przetwarzania, miejsc, z których odbywa się przekazywanie danych do państw trzecich, oraz państw trzecich, do których dane te są przekazywane.

4. Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych

4.1. Etap przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych

12. Będący przedmiotem wniosku wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przekaze wszystkim organom nadzorczym⁸ otrzymane informacje na temat tego, dlaczego dany organ nadzorczy został wybrany przez przedsiębiorstwo jako wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy wyraża zgodę na pełnienie funkcji wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych. Jeżeli organ, do którego wpłynął wniosek, wyrazi zgodę na pełnienie funkcji wiodącego organu nadzorczego, pozostałe organy nadzorcze zostaną poproszone, na podstawie art. 57 ust. 1 lit. g) RODO, o zgłoszenie ewentualnych zastrzeżeń w terminie dwóch tygodni (okres ten może zostać przedłużony o dodatkowe dwa tygodnie na wniosek któregośkolwiek z organów nadzorczych). Brak odpowiedzi oznacza zgodę. W przypadku gdy organ, do którego wpłynął wniosek, uzna, że nie powinien działać jako wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych, powinien on przedstawić powody swojej decyzji oraz ewentualne zalecenia dotyczące tego, który inny organ nadzorczy byłby odpowiednim organem wiodącym. Organ nadzorczy

jednostki organizacyjnej w Unii. Jeśli siedziba główna grupy znajduje się gdzie indziej, powinna ona przekazać te obowiązki członkowi z siedzibą w UE.

⁸ Zobacz przypis 6 powyżej.

dołożą wszelkich starań, aby podjąć decyzję w ciągu miesiąca od daty pierwszego rozesłania dokumentów.

13. Po podjęciu decyzji w sprawie wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych organ ten rozpocznie rozmowy z wnioskodawcą i dokona przeglądu projektów dokumentów dotyczących wiążących reguł korporacyjnych.

4.2. Etap wspólnej oceny

14. Aby zapewnić bardziej spójne podejście, na mocy art. 57 ust. 1 lit. g) RODO, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych prześle pierwszy zmieniony projekt wiążących reguł korporacyjnych i powiązane dokumenty do jednego lub dwóch organów nadzorczych (w zależności od liczby państw członkowskich, z terytorium których będzie odbywać się przekazywanie danych)⁹, które będą pełnić funkcję współrecenzentów i pomogą wiodącemu organowi nadzorczemu w ocenie.
15. W przypadku braku odpowiedzi ze strony organu nadzorczego działającego w charakterze współrecenzenta w terminie jednego miesiąca od daty przesłania mu projektu i powiązanych dokumentów (termin z możliwością przedłużenia w uzasadnionych przypadkach) uznaje się, że organ nadzorczy wyraził zgodę na projekt i dokumenty. Przed uzyskaniem zadowalającego projektu konieczne może być sporządzenie kilku różnych wersji lub wymiana informacji, tj. kilka rund¹⁰ między wnioskodawcą a odpowiednimi organami nadzorczymi.

4.3. Etap współpracy

16. Wynikiem tych dyskusji powinien być „skonsolidowany projekt” przesłany przez wnioskodawcę do wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych, który przekaże go wszystkim organom nadzorczym (za pośrednictwem sekretariatu EROD) na podstawie art. 57 ust. 1 lit. g) RODO w celu przedstawienia uwag. Zgodnie z tą procedurą termin na zgłaszanie uwag do skonsolidowanego projektu nie przekroczy jednego miesiąca. Organ nadzorczy, który nie zgłosił uzasadnionego sprzeciwu w tym terminie, uznaje się za wyrażający zgodę na skonsolidowany projekt.
17. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych prześle wnioskodawcy wszelkie dalsze uwagi dotyczące „skonsolidowanego projektu” i w razie potrzeby może wznowić dyskusje.

4.4. Sesja dotycząca wiążących reguł korporacyjnych

18. W razie potrzeby wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych może zainicjować „sesję dotyczącą wiążących reguł korporacyjnych”¹¹ – na każdym etapie procedury ich zatwierdzania – aby omówić ze wszystkimi uczestnikami (tj. organami nadzorczymi i sekretariatem EROD) sporne lub

⁹ Co do zasady wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych skonsultuje się z dwoma współrecenzentami w każdym przypadku, gdy przekazanie danych odbywa się z co najmniej 14 państw członkowskich. Poniżej tego progu możliwe jest wyznaczenie jednego lub dwóch współrecenzentów, w zależności od konkretnego przypadku i dostępności organów nadzorczych.

¹⁰ Zobacz załącznik 1, w którym znajduje się wyjaśnienie terminu „runda”.

¹¹ Ogólnym celem jest przemawianie do wnioskodawcy jednym głosem. W związku z tym na „sesjach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych” porusza się kwestie sporne lub nierozstrzygnięte podczas oceny wiążących reguł korporacyjnych, a celem sesji jest wypracowanie konsensusu co do wymagań wobec wnioskodawców. W skrócie: celem sesji jest omówienie kwestii i wypracowanie konsensusu w sprawie standardów i oczekiwań dotyczących wiążących reguł korporacyjnych. Procedura „sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych” znajduje się w załączniku 2.

nierozstrzygnięte kwestie poruszone podczas oceny wiążących reguł korporacyjnych i osiągnąć porozumienie, a w razie potrzeby skonsolidować otrzymane uwagi.

19. W przypadku gdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych jest zdania, że wnioskodawca jest w stanie w zadowalający sposób odnieść się do wszystkich otrzymanych uwag, zwraca się do wnioskodawcy o przesłanie „ostatecznego projektu”.

4.5. Etap wydawania opinii przez EROD

20. Zgodnie z art. 64 ust. 1 i 4 RODO wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przedłoży EROD projekt decyzji w sprawie „ostatecznego projektu” wiążących reguł korporacyjnych wraz ze wszystkimi istotnymi informacjami, dokumentacją i opiniami organów nadzorczych¹². EROD przyjmie opinię w tej sprawie zgodnie z art. 64 ust. 3 RODO, a jej regulamin wewnętrzny będzie miał zastosowanie.

4.6. Procedura zatwierdzania przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych

21. W przypadku gdy w opinii wydanej przez EROD na podstawie art. 64 ust. 3 zatwierdzono projekt decyzji w sprawie projektu wiążących reguł korporacyjnych w przedłożonej formie, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przyjmie decyzję zatwierdzającą projekt wiążących reguł korporacyjnych.
22. W przypadku gdy opinia wydana przez EROD zgodnie z art. 64 ust. 3 wymaga wprowadzenia zmian do projektu wiążących reguł korporacyjnych, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych poinformuje przewodniczącego Europejskiej Rady Ochrony Danych w terminie dwóch tygodni określonym w art. 64 ust. 7, czy zamierza podtrzymać swój projekt decyzji (tj. nie zastosować się do opinii EROD) czy też zamierza go zmienić zgodnie z opinią EROD¹³. W pierwszym przypadku, zgodnie z art. 64 ust. 8 RODO, zastosowanie ma art. 65 ust. 1 RODO¹⁴.
23. Jeżeli wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych poinformuje przewodniczącego Europejskiej Rady Ochrony Danych o zamiarze wprowadzenia zmian do projektu decyzji zgodnie z opinią EROD, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych niezwłocznie skontaktuje się z wnioskodawcą, aby zwrócić się o wprowadzenie zmian do projektu wiążących reguł korporacyjnych zgodnie z opinią EROD, tak aby projekt ten mógł zostać sfinalizowany. Po sfinalizowaniu projektu wiążących reguł korporacyjnych zgodnie z opinią EROD wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych odpowiednio zmieni swój pierwotny projekt decyzji,

¹² Przed przedłożeniem „ostatecznego projektu” wiążących reguł korporacyjnych wiodący organ ds. wiążących reguł korporacyjnych rozpoczyna poszukiwania współsprawodawców do udziału w zespole redakcyjnym, we współpracy z sekretariatem EROD. Zespół redakcyjny składa się z: 1) sekretariatu EROD, 2) organu nadzorczego, który pełnił funkcję współrecenzenta, 3) neutralnego organu nadzorczego (który nie brał udziału w etapie wspólnej oceny). Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych będzie uczestniczył w pracach zespołu redakcyjnego, aby w razie potrzeby udzielić wyjaśnień lub dodatkowych informacji.

¹³ Zgodnie z art. 64 ust. 5 przewodniczący Europejskiej Rady Ochrony Danych bez zbędnej zwłoki przekaże drogą elektroniczną członkom Europejskiej Rady Ochrony Danych i Komisji te informacje.

¹⁴ W szczególności zgodnie z art. 65 ust. 1 lit. c): „aby w poszczególnych sytuacjach zapewnić właściwe i spójne stosowanie niniejszego rozporządzenia, Europejska Rada Ochrony Danych przyjmuje w następujących przypadkach wiążące decyzje: [...] c) jeżeli właściwy organ nadzorczy [...] nie zastosował się do opinii Europejskiej Rady Ochrony Danych wydanej zgodnie z art. 64. W takim przypadku organ nadzorczy, którego sprawa dotyczy, lub Komisja mogą zgłosić sprawę Europejskiej Radzie Ochrony Danych”.

poinformuje EROD zgodnie z art. 64 ust. 7 o swojej zmienionej decyzji i zatwierdzi wiążące reguły korporacyjne.

24. Po zatwierdzeniu wiążących reguł korporacyjnych przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych poinformuje on inne organy nadzorcze i udostępni wiążące reguły korporacyjne. Zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. b) RODO zatwierdzone wiążące reguły korporacyjne zapewnią odpowiednie zabezpieczenia, o których mowa w art 46 ust. 1, bez konieczności uzyskania specjalnego zezwolenia od innych organów nadzorczych¹⁵.
25. Tłumaczenia: co do zasady i bez uszczerbku dla innych tłumaczeń, jeżeli jest to konieczne lub wymagane przez prawo, wnioskodawca powinien dostarczyć wszystkie dokumenty, w tym skonsolidowany projekt wiążących reguł korporacyjnych, w języku wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych, a także, w miarę możliwości, w języku angielskim, zgodnie z prawem krajowym. Ostateczny projekt i zatwierdzone wiążące reguły korporacyjne muszą zostać przetłumaczone przez wnioskodawcę na języki tych organów nadzorczych, z których dokonuje się przekazania¹⁶.
26. Po zatwierdzeniu wiążących reguł korporacyjnych wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych poinformuje organy nadzorcze o wszelkich aktualizacjach wiążących reguł korporacyjnych.

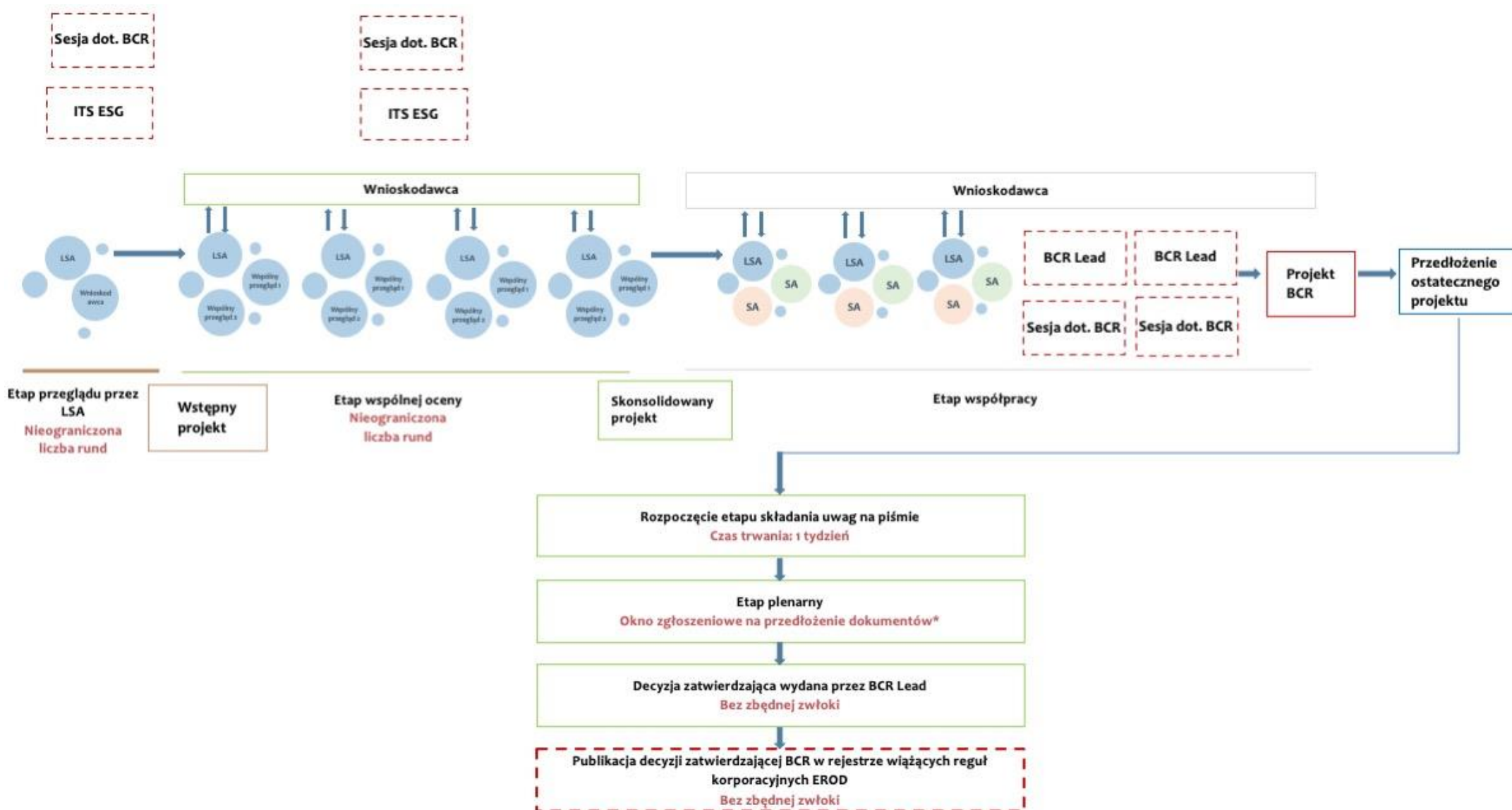
¹⁵ Dotyczy to również sytuacji, w której grupa rozszerza zakres stosowania wiążących reguł korporacyjnych na dodatkowe państwo członkowskie UE, np. ustanawiając nowego członka objętego wiążącymi regułami korporacyjnymi w tym państwie członkowskim UE.

¹⁶ Zobacz w tym względzie także zalecenia 1/2022, sekcja 1.7, oraz WP 257, sekcja 1.3, zgodnie z którą osoba, której dane dotyczą, musi mieć łatwy dostęp do wiążących reguł korporacyjnych.

ZAŁĄCZNIK 1 – Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych

Celem niniejszego załącznika jest wyjaśnienie procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych w uproszczonej i łatwej do zrozumienia formie. Razem z wykresem 1 przedstawiającym procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych, wyjaśniono, co rozumie się pod pojęciem „runda” i jaką rolę odgrywa wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych w procedurze ich zatwierdzania.

Wykres 1: Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych



Co należy rozumieć jako „rundę” na poszczególnych etapach procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych?

1. Runda rozpoczyna się od przesłania wnioskodawcy wiążących reguł korporacyjnych przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych, aby wnioskodawca odniósł się do uwag, jakie do reguł tych zgłosił tenże organ, oraz, w stosownych przypadkach, odpowiednie organy nadzorcze¹⁷. Wnioskodawca odnosi się do tych uwag i odsyła je do wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych. Na etapie przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych organ ten sprawdza, czy wnioskodawca w odpowiedni sposób ustosunkował się do uwag. Czynność ta oznacza również koniec tej rundy. Jeżeli wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych uzna, że uwagi nie zostały odpowiednio uwzględnione, uruchamia się nową rundę, odsyłając wiążące reguły korporacyjne wnioskodawcy z prośbą o zmianę wiążących reguł korporacyjnych zgodnie z najnowszymi uwagami. Proces ten trwa do momentu, gdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych będzie usatysfakcjonowany wiążącymi regułami korporacyjnymi – jest to wstępny projekt wiążących reguł korporacyjnych. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła ich projekt współrecenzentom, uruchamiając tym samym etap wspólnej oceny. Po otrzymaniu uwag od współrecenzentów wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła wiążące reguły korporacyjne wraz z uwagami do wnioskodawcy, rozpoczynając pierwszą rundę etapu wspólnej oceny.
2. Na etapie wspólnej oceny i na etapie współpracy runda rozpoczyna się w momencie, gdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła wiążące reguły korporacyjne wraz z uwagami odpowiednich organów nadzorczych do wnioskodawcy, a wnioskodawca uwzględnia te uwagi. Wnioskodawca odsyła zaktualizowane wiążące reguły korporacyjne do wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych, a ten przekazuje je odpowiednim organom nadzorczym. Odpowiednie organy nadzorcze sprawdzają, czy wnioskodawca właściwie uwzględnił ich uwagi. Czynność ta oznacza również koniec tej rundy. Jeżeli odpowiednie organy nadzorcze stwierdzą, że wnioskodawca nie uwzględnił we właściwy sposób ich uwagi, sporządzają uwagi uzupełniające i przesyłają je wiodącemu organowi nadzorczemu ds. wiążących reguł korporacyjnych. Nowa runda rozpoczyna się, gdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła wnioskodawcy wiążące reguły korporacyjne wraz z nowymi uwagami zgłoszonymi przez odpowiednie organy nadzorcze. Proces ten trwa do momentu, gdy odpowiednie organy nadzorcze stwierdzą, że ich uwagi zostały odpowiednio uwzględnione, a wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych uzna wstępny projekt wiążących reguł korporacyjnych za zadowalający.
3. W szczególności na etapie współpracy: w razie potrzeby, między trzecią a czwartą rundą procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych wraz z odpowiednimi organami nadzorczymi określa wszelkie sporne¹⁸ lub nierozstrzygnięte kwestie, które należy omówić na sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych. Wyniki sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych zostaną przesłane

¹⁷ Na etapie wspólnej oceny odpowiednie organy nadzorcze są określane jako „współrecenzenci”, a na etapie współpracy odpowiednimi organami nadzorczymi są te oceniające wiążące reguły korporacyjne.

¹⁸ Sporne kwestie należy rozumieć jako kwestie związane z oceną – między wiodącym organem nadzorczym ds. wiążących reguł korporacyjnych a odpowiednimi organem lub organami nadzorczymi albo między wnioskodawcą a wiodącym organem nadzorczym ds. wiążących reguł korporacyjnych i/lub odpowiednimi organami nadzorczymi.

wnioskodawcy przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych, co rozpoczyna czwartą „rundę” i oznacza, że wnioskodawca powinien zastosować się do uzgodnionych rozwiązań¹⁹. Kiedy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych otrzyma z powrotem projekt wiążących reguł korporacyjnych, sprawdza, czy wszystkie przedstawione rozwiązania w pełni uwzględniono. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych informuje organy nadzorcze o uwzględnionych kwestiach i przedstawia nowy wstępny projekt wiążących reguł korporacyjnych – do oceny przez wszystkie organy nadzorcze. Jeżeli nie wszystkie sporne lub nierozstrzygnięte kwestie zostaną rozwiązane, wówczas w razie potrzeby należy zwołać nową sesję dotyczącą wiążących reguł korporacyjnych, aby je omówić. Oznacza to, że czwarta i (w razie potrzeby) piąta „runda” odbędzie się głównie w formie sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych i będzie dla wnioskodawcy okazją do odpowiedniego rozwiązania nierozstrzygniętych i/lub spornych kwestii.

4. Wszelkie wyjaśnienia dotyczące uwag już przekazanych wnioskodawcy przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych i/lub odpowiednie organy nadzorcze i/lub błędy, które należy poprawić w wiążących regułach korporacyjnych, nie powodują rozpoczęcia nowej rundy.

Jaka jest rola wiodącego organu nadzorczego ds. wiążących reguł korporacyjnych na poszczególnych etapach procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych?

Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych:

1. przekazuje wnioskodawcy informacje dotyczące instrumentu transferowego - wiążących reguł korporacyjnych oraz ocenia, czy wiążące reguły korporacyjne są odpowiednim instrumentem do uregulowania przekazywania dokonywanego przez wnioskodawcę, a także doradza wnioskodawcy w tej sprawie;
2. wyjaśnia wnioskodawcy procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych i zapewnia przejrzystość w odniesieniu do liczby rund i ich terminów;
3. jest punktem kontaktowym dla wnioskodawcy, współrecenzentów, uczestników sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych, członków podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych (w zakresie wiążących reguł korporacyjnych), sekretariatu EROD oraz, w razie potrzeby, na posiedzeniu plenarnym dotyczącym wiążących reguł korporacyjnych;
4. rozpoczyna i kończy etap przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych;
5. rozpoczyna etap wspólnej oceny i etap współpracy poprzez przesłanie wstępnego projektu wiążących reguł korporacyjnych;
6. rozpoczyna rundę na etapie wspólnej oceny i na etapie współpracy;
7. kończy etap wspólnej oceny i etap współpracy (w porozumieniu ze współrecenzentami);

¹⁹ Więcej informacji na temat sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych znajduje się w załączniku 2.

8. może w razie potrzeby rozpocząć sesję dotyczącą wiążących reguł korporacyjnych na etapie przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych i na etapie wspólnej oceny, a także gdy pod koniec trzeciej rundy na etapie współpracy nie wszystkie sporne lub nierozstrzygnięte kwestie zostały rozwiązane;
9. w przypadku gdy konieczna jest sesja dotycząca wiążących reguł korporacyjnych, postępuje zgodnie z procedurą sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych określoną w załączniku 2 i przekazuje sekretariatowi EROD wszystkie dokumenty niezbędne do zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych, pamiętając jednocześnie o terminie przedkładania dokumentów na posiedzenie plenarne EROD.

ZAŁĄCZNIK 2 – Procedura nieformalnych „sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych”

Celem niniejszego załącznika jest dostarczenie informacji na temat procedury sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych, jak opisano w sekcji 4.4 powyżej i w załączniku 1.

1. WPROWADZENIE

1. Celem poniższej procedury nieformalnej jest opracowanie aspektów proceduralnych procesu zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych i określenie najlepszego forum do dyskusji na temat kwestii spornych²⁰ lub nierozstrzygniętych, dotyczących wiążących reguł korporacyjnych, które nie zostały jeszcze przedłożone EROD do zaopiniowania. Zgodnie z art. 70 ust. 1 lit. u) RODO Europejska Rada Ochrony Danych upowszechnia współpracę oraz skuteczną dwustronną i wielostronną wymianę informacji i dobrych praktyk między organami nadzorczymi. Dlatego też niniejsza procedura ma na celu ułatwiać taką współpracę między organami nadzorczymi poprzez zaplanowanie organizacji sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych przed wszczęciem formalnej procedury na mocy art. 64 RODO.
2. W szczególności procedura nieformalna jest przeprowadzana na podstawie dokumentu WP263 rev.01 w sprawie procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych dla administratorów i podmiotów przetwarzających, a wiążące reguły korporacyjne są oceniane zgodnie z Zaleceniami 1/2022 w sprawie wniosku o zatwierdzenie oraz w sprawie elementów i zasad, które można znaleźć w wiążących regułach korporacyjnych dla administratorów, lub Zaleceniem WP265 w sprawie zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych dla podmiotów przetwarzających.

2. PROCEDURA SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH

3. Jak określono w art. 46 ust. 1, art. 46 ust. 2 lit. b) i art. 47 RODO, organy nadzorcze i Europejska Rada Ochrony Danych zachęcają do stosowania wiążących reguł korporacyjnych. Czas potrzebny na uzyskanie pozytywnej opinii w sprawie wiążących reguł korporacyjnych, które będą zadowalające dla zaangażowanych organów nadzorczych i dla Europejskiej Rady Ochrony Danych, może zniechęcić niektórych wnioskodawców. Jednocześnie należy zachować spójność przy ocenie i zatwierdzaniu wiążących reguł korporacyjnych. W tym celu konieczne są dyskusje między organami nadzorczymi na temat spornych lub nierozstrzygniętych kwestii.
4. W związku z tym cele sesji powinny być jasne. Określenie celu sesji jest ważne nie tylko dla ustalenia ram dyskusji, lecz także dla komunikacji z wnioskodawcą w sprawie wiążących reguł korporacyjnych.
5. Ogólnym celem jest przemawianie do wnioskodawcy jednym głosem. W związku z tym na sesjach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych porusza się sporne lub nierozstrzygnięte kwestie przed uruchomieniem procedury na mocy art. 64²¹, a celem sesji jest wypracowanie konsensusu co do wymagań wobec wnioskodawców. W skrócie: celem sesji jest omówienie kwestii i wypracowanie konsensusu w sprawie standardów i oczekiwań dotyczących wiążących reguł korporacyjnych.
6. Z tego powodu oraz ze względu na wpływ, jaki dyskusje i osiągnięte porozumienia mogą mieć na przyszłe wiążące reguły korporacyjne, wszystkie organy nadzorcze muszą brać udział w sesjach

²⁰ Sporne kwestie należy rozumieć jako kwestie związane z oceną – między wiodącym organem nadzorczym ds. wiążących reguł korporacyjnych a odpowiednim organem lub odpowiednimi organami nadzorczymi albo między wnioskodawcą a wiodącym organem nadzorczym ds. wiążących reguł korporacyjnych i/lub odpowiednimi organami nadzorczymi.

²¹ Więcej informacji na temat procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych można znaleźć w WP263, w szczególności w sekcji 2, na stronie:
<https://ec.europa.eu/newsroom/article29/items/623056>.

dotyczących wiążących reguł korporacyjnych²². Więcej informacji na temat porozumień osiągniętych podczas sesji znajduje się w sekcji 4 poniżej.

3. CHARAKTER SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH

7. Sesje dotyczące wiążących reguł korporacyjnych stanowią część „etapów”²³ procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych i mają na celu rozstrzygnięcie – przed przedłożeniem wiążących reguł korporacyjnych do zaopiniowania przez Europejską Radę Ochrony Danych – wszelkich spornych lub nierozstrzygniętych kwestii, które mogą pojawić się podczas nieformalnej procedury zatwierdzania.
8. Zorganizowanie sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych nie jest obowiązkowe, ale zdecydowanie zalecane, aby przyspieszyć procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych. Ponadto najlepszą praktyką jest poddanie wiążących reguł korporacyjnych pod dyskusję na sesji, aby – w razie potrzeby – ułatwić sprawne przyjęcie opinii przez Europejską Radę Ochrony Danych.
9. W związku z tym wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych powinien – w odpowiednim kontekście i w miarę opracowywania wiążących reguł korporacyjnych – przedstawiać określone kwestie do poddania pod dyskusję na sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych.
10. Sesje dotyczące wiążących reguł korporacyjnych nie odbywają się jako posiedzenie podgrupy ekspertów EROD.
11. Ma to następujące skutki:
12. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych odpowiada za kontakty z koordynatorami podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych (ITS ESG) i z sekretariatem EROD prowadzone **bez zbędnej zwłoki**, tak aby wnioskować o poinformowanie organów nadzorczych o sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych i przekazać im niezbędne informacje (tj. sporne główne elementy do dyskusji), w tym odpowiedni harmonogram sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych. Wrazie potrzeby i jeśli jest to uzasadnione z organizacyjnego punktu widzenia, możliwe jest zorganizowanie jednej sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych na potrzeby omówienia wielu wiążących reguł korporacyjnych.
13. Sesja dotycząca wiążących reguł korporacyjnych będzie koordynowana przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych lub wiodące organy nadzorcze ds. wiążących reguł korporacyjnych w celu usprawnienia dyskusji i ułatwienia osiągnięcia porozumienia²⁴.
14. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych:

²² W świetle obowiązku współpracy określonego w art. 57 ust. 1 lit. g) RODO wszystkie organy nadzorcze są zobowiązane uczestniczyć w sesjach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych.

²³ Procedura zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych składa się z różnych etapów: etapu przeglądu przeprowadzanego przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych, etapu wspólnej oceny, etapu współpracy i etapu wydawania opinii przez EROD. Po wydaniu pozytywnej opinii przez Europejską Radę Ochrony Danych wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych może podjąć decyzję o zatwierdzeniu przedłożonych wiążących reguł korporacyjnych, zob. w tym względzie WP263 rev.01, sekcja 2.

²⁴ Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych dąży do osiągnięcia podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych konsensusu w sprawie spornych lub nierozstrzygniętych kwestii. Więcej informacji można znaleźć w sekcji 4 poniżej.

- a udostępnia, zgodnie z sekcją 5, przed sesją dotyczącą wiążących reguł korporacyjnych, zaktualizowaną wersję wiążących reguł korporacyjnych, uwzględniającą otrzymane uwagi; oraz
 - b udostępnia wykaz określonych kwestii wraz z uwagami organów nadzorczych dotyczącymi kwestii wymagających omówienia;
 - c przedstawia podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych: wiążące reguły korporacyjne, określone (sporne) kwestie lub nierozstrzygnięte kwestie oraz dotyczące ich najnowsze uwagi organów nadzorczych.
15. Każdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych jest odpowiedzialny za śledzenie uwag i dyskusji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych przedstawionych przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych.
16. Uwagi, wyjaśnienia i/lub wszelkie uzgodnienia podjęte podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych zostaną udostępnione przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych wszystkim organom nadzorczym i sekretariatowi EROD; aby uzyskać więcej informacji, zob. sekcja 4 poniżej.
17. Uczestnikami sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych są pracownicy organów nadzorczych. Sekretariat EROD również weźmie udział w posiedzeniach; zob. więcej informacji na temat roli sekretariatu EROD w sekcji 6.

4. UZGODNIENIA PODCZAS SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH

18. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych **bez zbędnej zwłoki** podzieli się uwagami, wyjaśnieniami i/lub wszelkimi uzgodnieniami podjętymi tymi na sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych z członkami podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych. Wszystkie organy nadzorcze uwzględniają te informacje i zgłaszają – **nie później niż pięć (5) dni roboczych po udostępnieniu wyników przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych** – zastrzeżenia co do istotnej treści uzgodnień podjętych podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych.
19. Jeżeli we wspomnianym terminie nie zgłoszono żadnych zastrzeżeń, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła wnioskodawcy **bez zbędnej zwłoki** uzgodnione uwagi i/lub wyjaśnienia²⁵.
20. Jeżeli podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych nie uda się osiągnąć porozumienia w sprawie (niektórych) kwestii spornych lub nadal pozostają kwestie nierozstrzygnięte, odpowiedni

²⁵ Zaleca się, aby rezultaty dyskusji osiągnięte na sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych zawierały konkretne sformułowania, które mogą następnie zostać – bez przerwania – przekazane wnioskodawcy przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych. Rozwiązania zostaną udostępnione wszystkim organom nadzorczym i przekazane wnioskodawcy przez wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych informuje wnioskodawcę, że uzyskane rozwiązania są wynikiem rozmów ze wszystkimi organami nadzorczymi, i w razie potrzeby omawia z wnioskodawcą możliwe konsekwencje niewdrożenia rozwiązań do wiążących reguł korporacyjnych.

aspekt jest następnie omawiany na posiedzeniu podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych²⁶.

21. Na posiedzeniu podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych jej członkowie omówią nierozwiązane (sporne lub nierozstrzygnięte) kwestie i podejmą większością głosów decyzję w sprawie odpowiedniego rozwiązania. Jeżeli porozumienie obejmuje elementy, które mają istotny wpływ na ocenę przyszłych wiążących reguł korporacyjnych, podgrupa ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych może, po dyskusji na szczeblu podgrupy, podjąć decyzję o przedłożeniu sprawy do rozpatrzenia na posiedzeniu plenarnym w celu uzyskania wytycznych. Ponadto w wyniku dyskusji podczas sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych może zaistnieć konieczność osiągnięcia porozumienia w sprawie istotnych elementów wiążących reguł korporacyjnych. W takich przypadkach konkretne kwestie mogą zostać poddane pod dyskusję na forum podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych, a ostatecznie i w razie konieczności – przekazane do rozstrzygnięcia na posiedzeniu plenarnym²⁷.
22. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przesyła wnioskodawcy **bez zbędnej zwłoki** uzgodnione uwagi i/lub wyjaśnienia oparte na wynikach dyskusji na szczeblu podgrupy ekspertów lub posiedzenia plenarnego.

5. CZĘSTOTLIWOŚĆ SESJI DOTYCZĄCYCH WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH

23. Częstotliwość sesji zależy od wiążących reguł korporacyjnych, które są gotowe do omówienia.
24. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych kontaktuje się z koordynatorami podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych i/lub z sekretariatem EROD, aby ustalić dogodny termin sesji. Powiadomienie o terminie i miejscu sesji jest wysyłane do wszystkich organów nadzorczych jak najszybciej i **co najmniej 14 dni przed sesją**.
25. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych przekazuje odpowiednie informacje jak najszybciej, najlepiej wraz z wyżej wymienionym powiadomieniem, **ale nie później niż dziesięć (10) dni roboczych przed sesją dotyczącą wiążących reguł korporacyjnych**²⁸. Wszystkie organy nadzorcze otrzymają odpowiednie informacje na potrzeby sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych.

²⁶ Dyskusje w podgrupie ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych obejmują zakresem wyłącznie brak porozumienia w danym aspekcie lub zgłoszone zastrzeżenia. Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych zwraca się z prośbą o wpisanie do porządku obrad podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych punktu dotyczącego przedstawienia kwestii związanych z wiążącymi regułami korporacyjnymi i zaproponowania możliwych rozwiązań. Organy nadzorcze omawiają tę kwestię w celu wypracowania odpowiedniego rozwiązania. Jeżeli nie ma zaplanowanego posiedzenia podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych **w ciągu tygodnia po upływie terminu**, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych kontaktuje się z koordynatorami podgrupy i sekretariatem EROD w celu omówienia odpowiednich kolejnych kroków, aby móc odnieść się do zastrzeżeń zgłoszonych przez odpowiedni organ nadzorczy lub odpowiednie organy nadzorcze. Jeżeli nie uda się znaleźć rozwiązania, kwestia zostaje w razie potrzeby przedstawiona na posiedzeniu plenarnym zgodnie z pkt 21.

²⁷ Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych omówi z sekretariatem EROD, czy sekretariat EROD lub wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych – samodzielnie lub wspólnie z sekretariatem EROD – przedstawi punkty do dyskusji na posiedzeniu plenarnym. Może się to różnić w zależności od przypadku.

²⁸ Wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych dąży do tego, aby jak najszybciej, a najlepiej wraz z powiadomieniem, przekazać wszystkim organom nadzorczym informacje niezbędne do sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych. Zobacz sekcja 3 pkt 14 powyżej.

26. Liczba sesji dotyczących wiążących reguł korporacyjnych będzie zależała od dyskusji i ewentualnej potrzeby rozwiązania nierozstrzygniętych kwestii.

6. ROLA SEKRETARIATU EROD

27. Sesja dotycząca wiążących reguł korporacyjnych nie odbywa się jako posiedzenie podgrupy ekspertów EROD. Mając to na uwadze, ze względów praktycznych:
- Sekretariat EROD ułatwia przebieg sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych, zapewniając wsparcie logistyczne (np. salę konferencyjną, wspólną platformę itp.);
 - Sekretariat EROD dba o to, aby porządek obrad sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych był dostępny w odpowiednim terminie, a uczestnicy otrzymali projekt wiążących reguł korporacyjnych (w tym określone sporne lub nierozstrzygnięte kwestie oraz – jeżeli są istotne dla danego etapu – uwagi organów nadzorczych dokonujących przeglądu), który to projekt zostanie omówiony w trakcie sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych; oraz
 - Gdy wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych roześle projekt wiążących reguł korporacyjnych, w tym określone sporne lub nierozstrzygnięte kwestie (także uwagi współrecenzentów), sekretariat będzie mógł przesłać uwagi, które mogą zostać uwzględnione przez dowolny organ nadzorczy. Sekretariat będzie mógł również uczestniczyć w sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych. Ma to na celu przedstawienie ewentualnych uwag, które mogą pojawić się na późniejszym etapie, po uruchomieniu formalnej procedury. Zaangażowanie w ten proces sekretariatu EROD powinno nastąpić jak najwcześniej, aby ułatwić ocenę i przyspieszyć procedurę zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych.

7. PO SESJI DOTYCZĄCEJ WIĄŻĄCYCH REGUŁ KORPORACYJNYCH

28. Jeżeli konieczne jest wprowadzenie zmian do wiążących reguł korporacyjnych, wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych zwraca się do wnioskodawcy z prośbą o wprowadzenie zmian, które zostały uzgodnione podczas sesji dotyczącej wiążących reguł korporacyjnych, posiedzenia podgrupy ekspertów ds. międzynarodowego przekazywania danych lub posiedzenia plenarnego.
29. Po wprowadzeniu zmian wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych rozsyła **bez zbędnej zwłoki** nową wersję wiążących reguł korporacyjnych w trybie śledzenia zmian. Jeżeli wiodący organ nadzorczy ds. wiążących reguł korporacyjnych i odpowiednie organy nadzorcze na danym etapie uzgodnią, że zgłoszone kwestie zostały odpowiednio rozwiązane przez wnioskodawcę, wówczas procedura zatwierdzenia przechodzi do następnej rundy lub następnego etapu procedury zatwierdzania wiążących reguł korporacyjnych.