28/2020. sz. vélemény a spanyol felügyeleti hatóságnak az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályairól szóló döntéstervezetéről

Elfogadás időpontja: 2020. december 8.

Elfogadva

Tartalomjegyzék

Az Európai Adatvédelmi Testület

tekintettel a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet) 63. cikkére, 64.cikke (1) bekezdésének f) pontjára és 47. cikkére,

tekintettel az Európai Gazdasági Térségről (a továbbiakban: EGT) szóló megállapodásra és különösen annak az EGT Vegyes Bizottság 2018. július 6-i 154/2018 határozatával[1] módosított XI. mellékletére és 37. jegyzőkönyvére,

tekintettel eljárási szabályzata 10. és 22. cikkére,

mivel:

(1) Az Európai Adatvédelmi Testület (a továbbiakban: Testület) fő feladata, hogy biztosítsa az általános adatvédelmi rendelet egységes alkalmazását az EGT egész területén. Ennek érdekében az általános adatvédelmi rendelet 64. cikke (1) bekezdésének f) pontjából következően a Testület véleményt bocsát ki, ha valamely felügyeleti hatóság az általános adatvédelmi rendelet 47. cikke szerinti kötelező erejű vállalati szabályok jóváhagyását tervezi.

(2) A Testület üdvözli és elismeri a vállalatok azon erőfeszítéseit, amelyek az általános adatvédelmi rendelet normáinak a globális környezetben történő fenntartására irányulnak. A 95/46/EK irányelv alapján szerzett tapasztalatokra építve a Testület megerősíti, hogy a kötelező erejű vállalati szabályok fontos szerepet töltenek be a nemzetközi adattovábbítások szabályozásában, továbbá hogy elkötelezetten támogatja a vállalatokat a kötelező erejű vállalati szabályok felállításában. E vélemény a fenti célkitűzésre irányul, és figyelembe veszi, hogy az általános adatvédelmi rendelet megerősítette a védelem szintjét, amint azt az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkének követelményei is tükrözik, emellett a Testület feladataként határozta meg, hogy véleményt adjon ki az illetékes felügyeleti hatóságnak (fő felügyeleti hatóság) a kötelező erejű vállalati szabályok jóváhagyására irányuló döntéstervezetről. A Testület ezen feladatának célja, hogy biztosítsa az általános adatvédelmi rendelet – többek között a felügyeleti hatóságok, az adatkezelők és az adatfeldolgozók általi – következetes alkalmazását.

(3) Az általános adatvédelmi rendelet 46. cikke (1) bekezdésének megfelelően a 45. cikk (3) bekezdése szerinti határozat hiányában az adatkezelő vagy adatfeldolgozó csak abban az esetben továbbíthat személyes adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére, ha az adatkezelő vagy adatfeldolgozó megfelelő garanciákat nyújtott, és csak azzal a feltétellel, hogy az érintettek számára érvényesíthető jogok és hatékony jogorvoslati lehetőségek állnak rendelkezésre. Vállalkozáscsoport vagy közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportja nyújthat ilyen

[1] A jelen véleményben a „tagállamokra” történő bármely hivatkozást egyben az „EGT-tagállamokra” történő hivatkozásként kell érteni.

garanciákat kötelező erejű vállalati szabályok alkalmazása révén, amelyek kifejezetten rendelkeznek az érintetteknek a személyes adataik kezelése tekintetében kikényszeríthető jogairól, és eleget tesznek számos más követelménynek (az általános adatvédelmi rendelet 46. cikke). Az általános adatvédelmi rendeletben felsorolt konkrét követelmények azok a minimális elemek, amelyeknek szerepelniük kell a kötelező erejű vállalati szabályokban (az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkének (2) bekezdése). A kötelező erejű vállalati szabályokat az általános adatvédelmi rendelet 64. cikke (1) bekezdésének f) pontjában és 63. cikkében meghatározott egységességi mechanizmusnak megfelelően az illetékes felügyeleti hatóságnak jóvá kell hagynia, feltéve, hogy a kötelező erejű vállalati szabályok megfelelnek az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkében előírt feltételeknek és a 29. cikk szerinti munkacsoport[2] vonatkozó munkadokumentumaiban meghatározott és a Testület által is jóváhagyott követelményeknek.

(4) Ez a vélemény csak a Testület azon megfontolásával foglalkozik, miszerint a véleményezésre benyújtott kötelező erejű vállalati szabályok megfelelő biztosítékokat nyújtanak abban az értelemben, hogy megfelelnek az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkében és a 29. cikk alapján létrehozott munkacsoport WP256. rev01. munkadokumentumában foglalt, a Testület által jóváhagyott valamennyi követelménynek[3]. Ennek megfelelően ez a vélemény és a felügyeleti hatóságok felülvizsgálata nem foglalkozik a szóban forgó kötelező erejű vállalati szabályokban szereplő, az általános adatvédelmi rendelet által előírt azon elemekkel és kötelezettségekkel, amelyek nem az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkével kapcsolatosak.

(5) A 29. cikk szerinti munkacsoport a Testület által jóváhagyott WP256 rev.01 sz. munkadokumentumban rendelkezik az adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályok („BCR-C") kötelező elemeiről, ideértve adott esetben a vállalkozáscsoporton belüli megállapodást és a kérelem formanyomtatványát is. A 29. cikk szerinti munkacsoport a Testület által jóváhagyott WP264. sz. munkadokumentumban ajánlásokat fogalmaz meg arra vonatkozóan, hogy a kérelmezők hogyan igazolhatják az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkében és a WP256 rev.01. sz. munkadokumentumban szereplő követelményeknek való megfelelést. Emellett a WP264. sz. munkadokumentum arról is tájékoztatja a kérelmezőket, hogy a felügyeleti hatóságok nemzeti szabályaival összhangban a benyújtott dokumentációkhoz kérésre hozzáférést kell biztosítani. Az általános adatvédelmi rendelet 76. cikkének (2) bekezdése értelmében az 1049/2001/EK rendelet[4] hatálya kiterjed a Testületre.

(6) Figyelembe véve a kötelező erejű vállalati szabályoknak az általános adatvédelmi rendelet 47. cikke (1) és (2) bekezdésében meghatározott sajátos jellemzőit, minden kérelmet egyedileg kell kezelni és az nem érinti az egyéb kötelező erejű vállalati szabályok értékelését. A Testület emlékeztet arra, hogy a kötelező erejű vállalati szabályokat az azokat alkalmazó vállalatcsoport szerkezetének, az

[2] A 95/46/EK irányelv 29. cikke alapján létrehozott, az egyéneknek a személyes adatok feldolgozása tekintetében való védelmével foglalkozó munkacsoport.
[3] A 29. cikk szerinti munkacsoport munkadokumentuma, amely tartalmazza a legutóbb 2018. február 6-án felülvizsgált és elfogadott kötelező erejű vállalati szabályokba foglalandó elemek és elvek táblázatát, WP 256 rev.01.
[4] Az Európai Parlament és a Tanács 1049/2001/EK rendelete (2001. május 30.) az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság dokumentumaihoz való nyilvános hozzáférésről.

általuk végzett adatkezelésnek, valamint a személyes adatok védelme érdekében általuk alkalmazott politikáknak és eljárásoknak a figyelembe vételével kell kialakítani.[5]

(7) Az általános adatvédelmi rendeletnek a Testület eljárási szabályzata 10. cikke (2) bekezdésével összefüggésben értelmezett 64. cikke (3) bekezdése alapján a Testület véleményét nyolc héten belül fogadja el, miután az elnök megállapította, hogy a dokumentáció hiánytalan. Az ügy összetettségére figyelemmel ez a határidő a Testület elnökének döntése alapján további hat héttel meghosszabbítható.

ELFOGADTA A KÖVETKEZŐ VÉLEMÉNYT:

1 A TÉNYÁLLÁS RÖVID ISMERTETÉSE

1. A WP263 rev.01. sz. munkadokumentumban meghatározott együttműködési eljárásnak megfelelően a spanyol felügyeleti hatóság (Agencia Española de Protección de Datos) mint fő felügyeleti hatóság felülvizsgálta az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezetét.

2. 2020. szeptember 25-én a fő felügyeleti hatóság benyújtotta az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezetével kapcsolatos döntéstervezetét, hogy az általános adatvédelmi rendelet 64. cikke (1) bekezdése f) pontjának megfelelően a Testület véleményét kérje. A dokumentáció hiánytalanságáról szóló határozat meghozatalára 2020. október 9-én került sor.

2 ÉRTÉKELÉS

3. Az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezete a közvetlenül vagy közvetve az EGT területén székhellyel rendelkező vállalatcsoporttól egy EGT-országban székhellyel nem rendelkező vállalatcsoporthoz továbbított személyes adatok kezelésére– ideértve az első adattovábbítást és az újbóli adattovábbítást is – terjed ki.

4. Az érintettek közé tartoznak az állásokra pályázók, az alkalmazottak, a beszállítók, az önkéntesek, a rendezvények résztvevői, valamint a mesterképzési ösztöndíj-programok résztvevői és azok kedvezményezettjei.

5. Az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezetét a Testület által létrehozott eljárások szerint vizsgálták. A Testület által összehívott felügyeleti hatóságok megállapították, hogy az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezete az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkében és a WP256 rev01. sz. munkadokumentumban előírt valamennyi elemet tartalmazza, összhangban a fő felügyeleti hatóságnak a Testület véleményezésére benyújtottdöntéstervezetével. Ezért a Testület részéről nem merült fel olyan aggály, amellyel foglalkozni kell.

[5] A 29. cikk szerinti munkacsoport ezt az álláspontot képviselte a kötelező erejű vállalati szabályok szerkezetére vonatkozó keret létrehozásáról szóló munkadokumentumban, amelyet 2008. június 24-én fogadtak el, WP154.

3 KÖVETKEZTETÉSEK / AJÁNLÁSOK

6. Figyelembe véve a fentieket és a tagok által az Iberdrola csoporton belüli megállapodásának aláírásával vállalt kötelezettségeket, a Testület úgy véli, hogy a fő felügyeleti hatóság döntéstervezetét módosítás nélkül el lehet fogadni, mivel az Iberdrola csoport adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályainak tervezete megfelelő garanciákat nyújt annak biztosítására, hogy a természetes személyek védelmének az általános adatvédelmi rendelet által garantált szintje ne sérüljön abban az esetben, ha a személyes adatokat a csoport harmadik országokban lévő tagjai számára továbbítják, illetve ezek kezelik. A Testület végül emlékeztet az általános adatvédelmi rendelet 47. cikke (2) bekezdésének k) pontjában és a WP256 rev.01. sz. munkadokumentumban meghatározott feltételekre, amelyek fennállása esetén a kérelmező módosíthatja vagy aktualizálhatja a kötelező erejű vállalati szabályokat, ideértve a kötelező erejű vállalati szabályokat alkalmazó csoporttagok jegyzékének frissítéseit is.

4 ZÁRÓ MEGJEGYZÉSEK

7. A jelen véleménynek a fő felügyeleti hatóság a címzettje, és a vélemény az általános adatvédelmi rendelet 64. cikke (5) bekezdésének b) pontja alapján nyilvánosságra hozzák.

8. Az általános adatvédelmi rendelet 64. cikkének (7) és (8) bekezdésével összhangban a fő felügyeleti hatóság a vélemény kézhezvételét követő két héten belül megküldi a véleménnyel kapcsolatos válaszát az elnöknek.

9. Az általános adatvédelmi rendelet 70. cikke (1) bekezdése y) pontjának értelmében a fő felügyeleti hatóság a végleges határozatot megküldi a Testületnek, amely bekerül az egységességi mechanizmus keretében elfogadott határozatok nyilvántartásába.

10. Az Európai Unió Bíróságának a C-311/187. sz. ügyben[6] hozott ítéletével összhangban a tagállami adatátadó feladata — szükség esetén az adatátvevő segítségével – annak értékelése, hogy az érintett harmadik országban tiszteletben tartják-e az uniós jog által előírt védelmi szintet, annak megállapítása érdekében, hogy a kötelező erejű vállalati szabályok által nyújtott garanciák a gyakorlatban betarthatók-e, figyelembe véve a harmadik ország jogszabályai által az alapvető jogokba okozott lehetséges beavatkozást. Ellenkező esetben a tagállami adatátadónak – szükség esetén az adatátvevő segítségével – értékelnie kell, hogy hozhatók-e kiegészítő intézkedések az EU-ban biztosított, lényegében egyenértékű védelmi szint biztosítása érdekében.

Az Európai Adatvédelmi Testület nevében

az elnök

(Andrea Jelinek)

[6] EUB, *Data Protection Commissioner kontra Facebook Ireland Ltd és Maximillian Schrems*, 2020. július 16., C-311/18.